

### रोल प्रोफाइल

पद का नाम	जेनइक्वल फेलो ( GenEqual Fellow) (2025-2027)
कार्यक्षेत्र	प्रोग्राम (जेंडर एण्ड इनक्लूजन)
रिपोर्टिंग व्यक्ति	टीम लीड- जेंडर इक्वैलिटी एण्ड सोशल इनक्लूजन
स्थान	दिल्ली, एनसीआर (नेशनल कैपिटल रीजन)
प्रभावी तिथि	जुलाई 2025

### IHAT का उद्देश्य एवं प्राथमिकताएँ

IHAT की स्थापना वर्ष 2003 में एक चैरिटेबल ट्रस्ट के रूप में की गई थी और यह आयकर अधिनियम, 1961 की धारा 12A (a) के तहत पंजीकृत है। यह फारेन कंट्रीब्यूशन (रेगुलेशन) एक्ट (एफसीआरए), 1976 के तहत गृह मंत्रालय, भारत सरकार के साथ ही कंपनी (कॉर्पोरेट सोशल रिस्पॉन्सिबिलिटी पालिसी) के संशोधित नियम 2021 के तहत कॉर्पोरेट अफेयर्स मंत्रालय, भारत सरकार में भी पंजीकृत है।

IHAT का लक्ष्य स्वास्थ्य और सामाजिक असमानताओं को दूर करके कमजोर और सेवा से वंचित लोगों के जीवन पर सार्थक प्रभाव डालना है। हम, साइंस ड्रिवेन पब्लिक हेल्थ प्रोग्राम विकसित करने के लिए सरकार और समुदायों के साथ साझेदारी करते हैं। IHAT द्वारा भारत सरकार के साथ ही कर्नाटक, उत्तर प्रदेश, मध्य प्रदेश, राजस्थान, दिल्ली और बिहार में स्वास्थ्य संबंधी सेवाओं में सुधार हेतु सहयोग के लिए सतत प्रयासरत है। हमारे फोकस क्षेत्रों में मुख्यतः एचआईवी और क्षय रोग (ट्यूबरोकूलोसिस-टीबी) की रोकथाम, नियंत्रण, रीप्रोडक्टिव, मातृ स्वास्थ्य, नवजात एवं बाल स्वास्थ्य (RMNCH), पोषण और सिस्टम हेल्थ स्ट्रेथनिंग है।

### जेनइक्वल फेलोशिप 2025-2027

जेनइक्वल फेलोशिप का मुख्य उद्देश्य एचआईवी/ एड्स से प्रभावित सर्वाधिक क्षेत्रों (KPs) के युवाओं (18-29 वर्ष आयु वर्ग) को सशक्त बनाना है। इस 24 महीने के फूलटाइम फेलोशिप प्रोग्राम में मेंटरशिप, गाइडेंस, एवं समुदाय-आधारित क्रियान्वयन के माध्यम से जेंडर-रिस्पॉसिव एचआईवी इंटरवेंशन में लीडरशिप कैपिसिटी और टेक्निकल स्किल्स विकसित किया जाएगा।

### जेनइक्वल फेलो को क्या मिलेगा?

1. फेलोशिप की अवधि 24 महीने होगी।
2. कम्पेरेबिल फेलोशिप कार्यक्रमों के अनुरूप मासिक स्टाइपेंड।
3. जेंडर-रिस्पॉसिव इंटरवेंशन, लीडरशिप, कम्प्युनिकेशन्स, प्रोजेक्ट मैनेजमेंट, साक्ष्य-आधारित निर्णय लेने आदि में प्रशिक्षण।
4. मेंटरशिप, सहकर्मियों के साथ सीखने के अवसर।
5. एक्सपोजर-कम्प्युनिटी बेस्ड इंटरवेंशंस
6. स्थानीय और राज्य-स्तरीय स्टेकहोल्डर्स के साथ जुड़ने और सहयोग करने के अवसर।
7. प्रोजेक्ट लर्निंग के प्रभावी उपयोग पर मार्गदर्शन।

### फेलो का प्रमुख उत्तरदायित्व

#### 1. कैपिसिटी बिल्डिंग और लर्निंग

- ट्रेनिंग और मेंटरशिप गतिविधियों में प्रतिभाग करना।
- अनुभवों और रणनीतियों का आदान-प्रदान करने हेतु अन्य सहकर्मियों के साथ "पीयर लर्निंग सेशन" में सक्रिय योगदान देना।
- सीखे गए अनुभवों को डाक्यूमेंट करें ज्ञान शेयर करने में योगदान दें।

#### 2. परियोजना का क्रियान्वयन

- सीख को क्षेत्रीय स्तर पर क्रियान्वित करना।
- समुदाय-केंद्रित, जेंडर-रिस्पॉसिव एचआईवी इंटरवेंशंस को डिजाइन और क्रियान्वित करना।
- नियमित रूप से अभिलेखों (records) का प्रबंधन करना और उपलब्ध उपकरणों के उपयोग से प्रगति की निगरानी करना।

### 3. सहयोग एण्ड स्टेकहोल्डर्स इंगेजमेंट

- स्थानीय और राष्ट्रीय स्तर पर प्रासंगिक हितधारकों के साथ सहयोग करना।
- प्रासंगिक समुदाय और हितधारक कार्यक्रमों में फेलोशिप का प्रतिनिधित्व करना।

### 4. कम्युनिटी मोबलाइजेशन एण्ड एडवोकेसी

- अपने समुदाय में पीयर मोबलाइजेशन एवं एडवोकेसी प्रयासों का नेतृत्व करना।
- सामाजिक मानदंडों को परिवर्तित करने तथा मुख्य आबादी में समावेशन और समानता को बढ़ावा देने के लिए परिवर्तन एजेंट (change agent) के रूप में कार्य करना।

### कैसे आवेदन करना चाहिए ?

क्या आप एक ऐसे युवा (आयु 18-29 वर्ष) हैं जिसके अंदर अपने समुदाय में जेंडर-रिस्पॉसिव एचआईवी इंटरवेंशन का नेतृत्व करने का जुनून है? कृपया नीचे दिए गए पात्रता मानदंड (eligibility criteria) देखें।

#### आवश्यक:

- एचआईवी से प्रभावित किसी एक या एक से अधिक प्रमुख आबादी (KPs) से संबंधित हो,
  - इंजेक्शन द्वारा नशा करने वाले लोग (PWID),
  - हिजड़ा/ ट्रांसजेंडर (H/TG),
  - वे पुरुष, जो पुरुष के साथ सेक्स करते हैं (MSM),
  - फ्रीमेल सेक्स वर्कर्स (FSW)
- उम्र: 18-29 वर्ष के मध्य
- शिक्षा: भारत के किसी भी मान्यता प्राप्त बोर्ड से कम से कम 12वीं पास।
- डिजिटल उपकरणों का उपयोग करने में सहज होना तथा एमएस ऑफिस की बेसिक नालेज होना। उम्मीदवार के पास अपना लैपटॉप होना चाहिए।
- स्थान: दिल्ली एनसीआर
- आवश्यक भाषा: उम्मीदवार के पास अच्छी संप्रेषण कौशल होने चाहिए। हालांकि इस (कम्युनिकेशन) कार्यक्रम के लिए आवेदन करने में भाषा कोई बाधा नहीं है, लेकिन हिंदी और अंग्रेजी का कार्यात्मक ज्ञान वांछनीय है।
- जेंडर और समानता की समझ: मुख्य आबादी में एचआईवी की संवेदनशीलता को निर्धारित करने वाले लिंग और अंतःविभाजक असमानताओं की बुनियादी समझ (इंटरसेक्शनल) हो।
- मोटिवेशन एण्ड कमिटमेंट:
  - युवा प्रमुख आबादी/समुदाय-नेतृत्व वाले एचआईवी प्रतिक्रिया के साथ कार्य करने के प्रति स्ट्रॉंग कमिटमेंट
  - एचआईवी के प्रति संवेदनशील समुदायों के साथ काम करने के लिए सांस्कृतिक संवेदनशीलता
  - फेलोशिप के लिए फुल टाइम समर्पित रहने की इच्छा
- नेतृत्व क्षमता:
  - समुदायिक स्तर पर साथियों को प्रेरित करने और संगठित करने की क्षमता, ताकि सार्थक परिवर्तन लाया जा सके।

#### वांछनीय:

- अनुभव: एचआईवी/ एड्स या प्रमुख और संवेदनशील आबादी हेतु एडवोकेसी के लिए युवा अथवा समुदाय स्तर पर नेतृत्व करने वाले कार्यक्रम में अनुभव रखने वाले उभरते युवा को प्राथमिकता दी जाएगी।
- लोकल नेटवर्क/ सोसायटी/ क्लब का सदस्य, जिसमें एचआईवी/ एड्स से संबंधित संस्था भी शामिल है।

### इन प्रैक्टिस IHAT की वैल्यू

- समुदाय-केंद्रित : हमारा कार्य उन समुदायों से प्रेरित है जिन्हें हम सेवा प्रदान करते हैं, और IHAT के भीतर की सामुदायिक भावना से संचालित होता है। हम हर स्तर पर लोगों, संबंधों और प्रभाव को प्राथमिकता देते हैं।

- **स्थायित्व की सोच**  
हम सरकारों और समुदायों के साथ मिलकर काम करते हैं ताकि हमारे प्रयास बड़े स्तर पर लागू हो सकें और लंबे समय तक सकारात्मक परिणाम दे सकें।
- **वैज्ञानिक और इनोवेटिव (Scientific and Innovative)** : हम अपने कार्य में वैज्ञानिक कठोरता को बनाए रखते हैं और नए प्रमाणों के आधार पर अपने दृष्टिकोण में बदलाव लाते हैं। हम नवाचार, रचनात्मक सोच को प्रोत्साहित करते हैं और स्वयं को लगातार बेहतर बनाने की चुनौती देते हैं।
- **अंतर्विषयी दृष्टिकोण (Interdisciplinary)** : हम मानते हैं कि सर्वोत्तम समाधान विभिन्न विषयों के सहयोग से निकलते हैं। हम चर्चा, परिचर्चा और चिंतन को प्रोत्साहित करते हैं ताकि सामूहिक रूप से सर्वोत्तम समाधान तक पहुंचा जा सके।

### बच्चों के साथ संपर्क का स्तर

**मध्यम संपर्क** – इस भूमिका में उम्मीदवार का बच्चों के साथ नियमित लेकिन सीमित या मध्यम स्तर पर सीधा संपर्क होगा।

### जेंडर समानता, विविधता और समावेशन के प्रति प्रतिबद्धता पर वक्तव्य

IHAT एक समान अवसर प्रदान करने वाली संस्था है। हम ऐसे कार्य वातावरण को बढ़ावा देने के लिए प्रतिबद्ध हैं जो जेंडर समानता, विविधता और समावेशन को महत्व और सम्मान देता हो। हमारा मानना है कि एक विविधतापूर्ण और समावेशी कार्यस्थल इनोवेशन, रचनात्मकता और सफलता को बढ़ावा देने के लिए आवश्यक है। हम यह सुनिश्चित करने के लिए समर्पित हैं कि हर व्यक्ति चाहे उसका—जेंडर, जाति, नस्ल, यौन रुझान या कोई अन्य विशेषता कुछ भी हो गरिमा और सम्मान के साथ व्यवहार पाए।—

### सुरक्षा, यौन शोषण और उत्पीड़न से सुरक्षा (PSHEA), और सहमति प्राप्ति के प्रति प्रतिबद्धता

IHAT अपने कार्य से जुड़े सभी व्यक्तियों की सुरक्षा सुनिश्चित करने के लिए पूर्ण रूप से प्रतिबद्ध है। हम अपने कर्मचारियों, सहयोगियों और जिन समुदायों के साथ काम करते हैं, उनकी सुरक्षा को सर्वोपरि मानते हैं। हम यौन शोषण और उत्पीड़न से सुरक्षा प्रदान करने वाली नीतियों और व्यवहारों का कड़ाई से अनुपालन करते हैं, और हर प्रकार के संपर्क में सहमति की आवश्यकता को अत्यधिक महत्व देते हैं।

### प्रतिबद्धता का हस्तांतरण

हमारी संदर्भ शर्तों (Terms of Reference) के अंतर्गत, IHAT यह सुनिश्चित करता है कि सभी नियुक्त एजेंसियाँ, सहयोगी और व्यक्ति इन्हीं मानकों का अनुपालन करें। इसमें सुरक्षा सुनिश्चित करने, यौन शोषण और दुर्व्यवहार से संरक्षण (PSHEA), तथा सहमति प्राप्त करने के प्रति स्पष्ट और दृढ़ प्रतिबद्धता शामिल है। हम अपेक्षा करते हैं कि हमारे साथ कार्यरत सहयोगी, एजेंसियाँ एवं व्यक्ति संबंधित नीतियों पर हस्ताक्षर करें तथा इन सिद्धांतों को अपने कार्यों में सम्मिलित करें, ताकि सभी के लिए एक सुरक्षित एवं सम्मानजनक वातावरण सुनिश्चित किया जा सके।

### आवेदन कैसे करें

इच्छुक उम्मीदवार अपना बायोडाटा (CV) एवं कवर लेटर, जिसमें इस फेलोशिप के लिए अपनी उपयुक्तता और रुचि स्पष्ट की गई हो, निम्नलिखित ईमेल आईडी पर भेज सकते हैं: [genequal@ihat.in](mailto:genequal@ihat.in)  
विषय पंक्ति (Subject Line) में कृपया यह लिखें: “**Application for GenEqual Fellow - [आपका नाम]**”।

केवल वही आवेदन स्वीकार किए जाएंगे जो निर्धारित ईमेल आईडी पर अंतिम तिथि से पूर्व पूर्ण रूप से भेजे गए हों।

आवेदनों की समीक्षा क्रमवार (rolling basis) पर की जाएगी। केवल शॉर्टलिस्ट किए गए उम्मीदवारों से आवेदन की अंतिम तिथि के 15 दिनों के भीतर साक्षात्कार के लिए संपर्क किया जाएगा। आवेदनों की अधिकता के कारण, व्यक्तिगत प्रतिक्रिया प्रदान नहीं की जा सकेगी।

**महत्वपूर्ण:** IHAT भर्ती प्रक्रिया के किसी भी चरण में कोई शुल्क नहीं लेता है। यदि आपसे किसी प्रकार का भुगतान करने के लिए कहा जाए, तो कृपया उसे नज़रअंदाज़ करें।

### आवेदन करने की अंतिम तिथि

फेलोशिप के लिए आवेदन की अंतिम तिथि 11 जुलाई, **2025** है।

## ROLE PROFILE

Job Title	GenEqual Fellow (2025-2027)
Functional Area	Programmes (Gender and Inclusion)
Reports to	Team Lead- Gender Equality and Social Inclusion
Location	National Capital Region (NCR), Delhi
Effective Date	July 2025

## IHAT PURPOSE AND PRIORITIES

IHAT was instituted in 2003 as a Charitable Trust and is registered under section 12A(a) of the Income Tax Act, 1961. It is also registered with the Ministry of Home Affairs under the Foreign Contribution (Regulation) Act, 1976, and with the Ministry of Corporate Affairs under the Companies (Corporate Social Responsibility Policy) Amendment Rules 2021.

IHAT's vision is to meaningfully impact the lives of vulnerable and marginalised people by addressing health and social inequities. We partner with governments and communities to develop sustainable, science-driven public health programs. IHAT has worked closely with the Government of India and state governments in Karnataka, Uttar Pradesh, Madhya Pradesh, Rajasthan, Delhi, and Bihar. Our focus areas include prevention and control of HIV and Tuberculosis, Reproductive, Maternal, Neonatal and Child Health (RMNCH), Nutrition, and health systems strengthening.

## ABOUT GenEqual FELLOWSHIP 2025–2027

The GenEqual Fellowship aims to empower young individuals (age group of 18-29 years) from Key Populations (KPs) most impacted by HIV/AIDS. This 24-month full-time fellowship program will build leadership capacity and technical skills in gender-responsive HIV interventions through structured training, mentorship and guidance, and community-based implementation.

## WHAT GenEqual FELLOWS WILL RECEIVE?

1. Fellowship duration will be 24 months.
2. Monthly allowance aligned with comparable fellowship programmes.
3. Training in gender-responsive interventions, leadership, communications, project management, evidence-informed decision-making and more.
4. Structured mentorship, peer learning opportunities.
5. Exposure to community-based interventions
6. Opportunities to engage and collaborate with local and state-level stakeholders.
7. Guidance on the effective use of project learnings.

## KEY RESPONSIBILITIES OF THE FELLOWS

### 1. Capacity Building and Learning

- Participate in trainings and mentorship activities.
- Actively contribute to peer-learning sessions with other fellows to exchange experiences and strategies.
- Document learnings and contribute to knowledge sharing.

### 2. Project Implementation

- Implement the learnings at the field level
- Design and implement community-focused, gender-responsive HIV interventions.
- Maintain regular records and monitor progress using tools provided.

### 3. Collaboration and Stakeholder Engagement

- Collaborate with relevant stakeholders at the local and national level.
- Represent the fellowship at relevant community and stakeholder events.

#### 4. Community Mobilization and Advocacy

- Lead peer mobilization and advocacy efforts within their community.
- Act as a change agent to shift social norms and promote inclusion and equity within Key Populations.

#### WHO SHOULD APPLY?

Are you a young leader (age 18-29 years) with a passion to lead gender-responsive HIV interventions in your own community? Please look at the eligibility criteria below.

##### Essential:

- Belong to one or more of the Key Populations (KPs) impacted by HIV,
  - People Who Inject Drugs (PWID),
  - Hijra/Transgender people (H/TG),
  - Men who have sex with Men (MSM),
  - Female Sex Workers (FSW).
- **Age:** Between 18-29 years
- **Education:** Atleast 12<sup>th</sup> pass from any recognised board in India.
- Comfortable using digital tools and has basic knowledge of MS Office. Ideally, the candidate should have their own laptop
- **Location:** Delhi NCR
- **Language requirement:** Candidate should have good communication skills. While language is not a barrier to applying for this programme, working knowledge of Hindi and English is desirable.
- **Understanding of Gender & Equity:** Has a basic understanding of gender and intersectional inequalities that determine HIV vulnerability in key populations
- **Motivation & Commitment:**
  - Strong commitment to work with young key populations/community-led HIV response
  - Cultural sensitivity to work with HIV vulnerable communities
  - Willing to dedicate full-time to the fellowship
- **Leadership Potential:**
  - Ability to mobilise and inspire peers within the community to bring a meaningful change.

##### Desirable:

- Experience: Emerging young leaders with experience in HIV/AIDS or advocacy for key and vulnerable populations, youth advocacy, or community-led initiatives will be preferred
- Member of a local network/society/club, including for HIV/AIDS

#### IHAT'S VALUES IN PRACTICE

**Community Centric:** It is the communities we serve and the community at IHAT that drives us forward.

**Think Sustainability:** We believe in engaging with the government and communities to scale up and sustain positive outcomes

**Scientific and Innovative:** We relentlessly pursue scientific rigour and adapt our work in the face of new evidence. We encourage out of the box thinking and challenge ourselves to do better.

**Interdisciplinary:** We foster discussion, debate and deliberation across disciplines to arrive at the best possible solution.

#### LEVEL OF CONTACT WITH CHILDREN

Medium Contact – Medium frequency of interaction with children

#### Statement on IHAT's Commitment to Gender Equality, Diversity, and Inclusion

IHAT is an equal opportunity organization. At IHAT, we are dedicated to fostering an environment that values and respects gender equality, diversity, and inclusion. We believe that a diverse and inclusive workplace is essential for driving innovation, creativity, and success. We are committed to ensuring that every individual, regardless of gender, race, ethnicity, sexual orientation, or any other characteristic, is treated with dignity and respect.

### **Commitment to Safeguarding, Protection from Sexual Exploitation and Abuse (PSHEA), and Consent Seeking**

IHAT is unwavering in its commitment to safeguarding all individuals associated with our work. We prioritize the safety and well-being of our employees, partners, and the communities we serve. We strictly adhere to policies and practices that protect against sexual exploitation and abuse and emphasize the importance of consent in all interactions.

### **Transfer of Commitment**

As part of our Terms of Reference, IHAT requires that all hired agencies, partners and individuals uphold these same standards. This includes a firm commitment to safeguarding, protection from sexual exploitation and abuse (PSHEA), and consent seeking. We expect our partners, agencies and individuals working with us to sign into the required policies and integrate these principles into their operations, ensuring a safe and respectful environment for all.

### **HOW TO APPLY**

Interested candidates can submit their CV along with a Cover Letter expressing their suitability and motivation to apply for this fellowship. Please share these documents on the following email ID: [genequal@ihat.in](mailto:genequal@ihat.in) with the subject line “**Application for GenEqual Fellow - [Your Name]**”. Only a complete application submitted through the mentioned email ID before the closing date will be considered.

Applications will be reviewed on a rolling basis. Only shortlisted candidates will be contacted for interviews within 15 days of the application deadline. Due to the volume of applications, individual feedback cannot be provided.

Important: IHAT does not charge any fee at any stage of the recruitment process. If you receive any solicitation for payment, please disregard it.

### **APPLICATION DEADLINE**

The deadline for the fellowship application is 11<sup>th</sup> July, **2025**.